



Practice Group

# Restructuring

Die Practice Group Restructuring berät Unternehmen bei der **arbeitsrechtlichen Planung und Umsetzung von Restrukturierungsprojekten**. Hierbei ermittelt PWWL den individuellen Handlungsbedarf und berät frühzeitig zu einer möglichen Restrukturierung/Sanierung sowie den potenziellen Maßnahmen, wie z.B. Personalabbau oder (Teil-) Betriebsübergänge bzw. deren Vermeidung.

Die Beratung beginnt mit der Vorbereitungs- und Planungsphase. Entscheidend ist, dass **eine betriebswirtschaftlich konzipierte Restrukturierungsentscheidung in eine arbeitsrechtlich tragfähige unternehmerische Entscheidung übersetzt** wird, damit sie möglichen Verhandlungen mit dem Betriebsrat im Rahmen eines Interessenausgleichsverfahrens und späteren Kündigungsschutzprozessen standhält. Hierfür hat PWWL ein Mustertemplate entwickelt und unterstützt das Management bei der Erstellung und Konzeptionierung der unternehmerischen Entscheidung.

In der Umsetzungsphase unterstützt PWWL bei den **Verhandlungen mit dem Betriebsrat** im Rahmen des Konsultationsverfahrens sowie eines **Interessenausgleichsverfahrens** und bei der Aufstellung eines **Sozialplans**. PWWL hat ein **Tool** entwickelt, um die Sozialplankosten nachhaltig zu senken (<https://pwwl-workplace-tech.de/restructuring-tools/>). Mit Hilfe dieses Tools kann anhand von Arbeitsmarktstatistiken der zu erwartende wirtschaftliche Nachteil beziffert werden. Dies führt in aller Regel zu einer substantziellen Absenkung des Sozialplanvolumens.

Parallel unterstützen wir auch bei der Optimierung der Sozialauswahl oder der Anwendung rechtlicher Instrumente zu einem von einer Sozialauswahl abweichenden Personalabbau, um den von Unternehmen gewünschten Personalabbau zu realisieren.

In der weiteren Umsetzungsphase unterstützen wir bei der Erstellung der **Massenentlassungsanzeige**, den **Betriebsratsanhörungen**, der **Erstellung und Zustellung von Kündigungen** und der **Verhandlung von Aufhebungs- bzw. Abwicklungsverträgen**. Bei Bedarf begleiten und führen wir die erforderlichen Trennungsgespräche vor Ort, organisieren Outplacement-Beratungen oder beraten zu möglichen Kommunikationsstrategien.

In der Abschlussphase übernimmt PWWL die Durchführung etwaiger **Kündigungsschutzprozesse** mit Arbeitnehmern, die gegen eine Kündigung ihres Arbeitsverhältnisses vorgehen. Dies umfasst sowohl die Vorbereitung der erforderlichen Schriftsätze als auch die Wahrnehmung der **Güte- und Kammertermine** bei den Arbeitsgerichten sowie die Führung von Vergleichsverhandlungen.

Uns ist bewusst, dass nicht jeder Arbeitgeber im Falle einer wirtschaftlichen Krise mit Personalabbau reagieren will oder aber Optimierungspotenzial auch ohne Krisenfall ausgeschöpft werden soll. PWWL berät daher auch zu **alternativen arbeitsrechtlichen Lösungen** wie die Nutzung bestehender arbeitsvertraglicher Regelungen, Abschluss von Betriebsvereinbarungen oder Ausspruch von Änderungskündigungen.

PWWL hat umfassende Erfahrung bei der arbeitsrechtlichen Begleitung von Restrukturierungsprojekten und berät Sie bei allen Schritten auf höchstem Niveau. Zudem verfügt PWWL mit derzeit über 60 Berufsträger:innen an 6 Standorten in Deutschland auch über ausreichend Personalkapazitäten, um Projekte in jedem Umfang zeitnah umsetzen zu können. Wir **arbeiten regelmäßig mit Transfergesellschaften, Interim-Personalmanagern, Insolvenzverwaltern und rechtlern sowie Restrukturierungsberatern zusammen** und können im Rahmen eines Restrukturierungsprojekts alle erforderlichen Kontakte herstellen und so ein schlagkräftiges Team aufstellen. Als Gründungsmitglied des L&E Global Netzwerks greift PWWL bei etwaigen Rechtsfragen ausländisches Recht betreffend schnell und unbürokratisch auf die Expertise einer der weltweit ansässigen Partnerkanzleien des Netzwerks zurück.

# Ihre Ansprechpartner

## Restructuring



Thomas Wahlig  
wahlig@pwwl.de  
+49 (0) 30 20 62 95 3-0



Dr. Alexander Lorenz  
lorenz@pwwl.de  
+49 (0) 69 34 87 63 9-0

[practicegroup-restructuring@pwwl.de](mailto:practicegroup-restructuring@pwwl.de)