

## Workplace Law

### Führungskräfteberatung

Wir beraten sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte bei der Gestaltung ihrer Vertragsregelungen (Anstellungsverträge für Geschäftsführern und Vorstände, Arbeitsverträge mit leitenden Angestellten) und bei der Wahrung und Durchsetzung ihrer Rechte. Unsere hierauf spezialisierten Anwälte bringen viel Erfahrung mit, die sie zur Lösung der oftmals sehr komplexen Fragestellungen der Rechtsstellung von Führungskräften im Zusammenwirken von Dienstvertragsrecht, Arbeitsrecht und Gesellschaftsrecht – vielfach mit internationalen Bezügen – nutzen.

Konkret sind unsere Schwerpunktthemen:

- Gestaltung und Verhandlung von Geschäftsführer- und Vorstands-Anstellungsverträgen
- Beratung und Prozessführung bei Kündigungen von Führungskräften
- Beratung und Verhandlung von Aufhebungsverträgen mit Führungskräften
- Wettbewerbsregelungen und nachvertragliche Wettbewerbsverbote
- Variable Vergütungsregelungen, Stock-Option-Pläne, Erfolgsbeteiligungen
- Altersversorgungsregelungen, Versorgungszusagen
- Beratung und Prozessführung in Organhaftungsfällen
- Einbindung von D & O Versicherungen
- Beratung von Aufsichtsräten
- Übernahme der Prozessvertretung in Verfahren vor den Landgerichten, den Oberlandesgerichten und den Arbeitsgerichten