

Workplace Law

Vertragsgestaltung

Wir gestalten für Sie maßgeschneiderte Dienstverträge, Arbeitsverträge für leitende Angestellte und Standardarbeitsverträge. Die komplexen Anforderungen der AGB-Kontrolle berücksichtigen wir dabei zielorientiert. Auch Ihr unternehmensspezifisches Employer Branding nehmen wir in die Vertragsgestaltung auf.

Wir beraten auch bei der Implementierung von Vergütungssystemen, wie z.B. Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen, Bonusregelungen, Provisionsvereinbarungen und Altersteilzeitmodellen.

Wir erstellen und modifizieren Tarifverträge, Konzern-, Gesamt- sowie Betriebsvereinbarungen. Bei der strategischen Vorbereitung und bei der Verhandlung mit Arbeitnehmervertretungen unterstützen wir Sie umfassend.

Konkret sind unsere Schwerpunkte:

- AGB-Inhaltskontrolle
- Employer Branding
- Arbeitszeitmodelle
- Nachvertragliche Wettbewerbsverbote
- Zielvereinbarungen
- Vergütungsregelungen
- Retentionprogramme
- Mitarbeiterbeteiligungsprogramme (Stock Options, RSUs, Virtual Stock Options, Phantom Shares, ESOP etc.)
- Tarifverträge
- Konzern-, Gesamt- und Betriebsvereinbarungen