

Workplace Law

Verhandlungen mit Betriebs- und Personalräten sowie Gewerkschaften

Wir vertreten Unternehmen bei Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften. In den mitbestimmten Angelegenheiten des Betriebsverfassungsrechts sowie insbesondere bei den im Rahmen von Restrukturierungen notwendigen Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen kommt es häufig zu kontroversen Verhandlungen und Einigungsstellenverfahren mit Betriebsräten, bei denen Unternehmen professionelle rechtliche und tatsächliche Unterstützung benötigen. Wir verfügen hier über jahrzehntelange Erfahrung bei Verhandlungen in Einigungsstellenverfahren und helfen Ihnen dabei, ihre unternehmerischen Interessen unter Beachtung der Mitbestimmung durchzusetzen. Wir erarbeiten mit Ihnen das betriebliche Konzept, betreuen Sie bei der Umsetzung und beraten Sie bei der richtigen Kommunikationsstrategie gegenüber allen relevanten Stakeholdern. Daneben beraten wir Sie auch bei Tarifverhandlungen und drohenden Arbeitskämpfen und entwickeln gemeinsam mit Ihnen Strategien zur Minimierung betrieblicher und unternehmerischer Risiken.

Konkret sind unsere Schwerpunkte:

- Einigungsstellenverfahren
- Betriebliche Entgeltsysteme, Arbeitszeitsysteme, Interessenausgleichs- und Sozialpläne
- Umsetzung von Kommunikationsstrategien
- Strategische Vorbereitung bzw. Führen von Tarifvertragsverhandlungen