

# Workplace Law

## Vergütungssysteme

Vergütungssysteme sind ein wichtiger Bestandteil unserer Beratung. Neben den rechtlichen Anforderungen stehen Incentivierung und Rekrutierung von Talenten bei der Gestaltung von Vergütungssystemen im Vordergrund. Dabei spielt auch die Eingruppierung von Mitarbeitern in diese Systeme eine wichtige Rolle. Im Spannungsfeld zwischen Tarifverträgen, Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats, gesetzlichen Vorgaben und individueller Arbeitsvertragsgestaltung setzen wir auch innovative Vergütungsideen mit Ihnen um. Dies tun wir auch für regulierte Unternehmen, z.B. Banken und Asset Management Unternehmen, unter Berücksichtigung der besonderen gesetzlichen Anforderungen.

Konkret sind unsere Schwerpunkte:

- Gemeinsame Entwicklung einer Systematik für Ihre Vergütungsbestandteile
- Rechtliche Umsetzung von Vergütungssystemen
- Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, z.B. zu Bonussystemen, Benefits, Grading-Systemen
- Vertragliche Gestaltung von Vergütungssystemen
- Prozessvertretung bei Streitigkeiten