

# Workplace Law

## Arbeitsrecht 4.0

Wir unterstützen Sie, arbeitsrechtlich mit den großen Herausforderungen einer voranschreitenden Digitalisierung und Globalisierung Schritt zu halten. Komplexe Strukturen, technische Neuerungen und vernetztes Arbeiten haben unmittelbaren Einfluss auf die Organisation von Unternehmen und den Einsatz von Mitarbeitern. Um diesen Herausforderungen bestmöglich entsprechen zu können, beraten und unterstützen wir bei der Erstellung und Umsetzung von flexiblen Arbeitszeitmodellen, bei der Flexibilisierung der Arbeitsorte und der Ausgestaltung von flexiblen Modellen der Zusammenarbeit, wie beispielsweise Crowdfunding und Scrum, sowie bei der Gestaltung alternativer Beschäftigungsmodelle.

In diesem Zusammenhang führen wir auch Verhandlungen mit den Arbeitnehmervertretungen, um die Umsetzung zu ermöglichen und optimal auszugestalten.

Konkret sind unsere Schwerpunktthemen:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Flexibilisierung der Arbeitsorte
- Ausgestaltung von flexiblen Modellen der Zusammenarbeit
- Alternative Beschäftigungsmodelle
- Verhandlung mit Arbeitnehmervertretungen