

# Pusch Wahlig Workplace Law bietet besondere Arbeitszeitmodelle für Rechtsanwälte an

Pushing boundaries. Together.

Obwohl der Berufsalltag eines Wirtschaftsanwalts mit festen Arbeitszeiten kaum zu vereinen ist, wollen wir als Kanzlei den Wunsch einer Vereinbarkeit von Familie (PWWL Family) und Freizeit (PWWL Flex) mit Ihrer beruflichen Entwicklung ermöglichen.



## PWWL Family

**Für Sie als Eltern sind feststehende und planbare Arbeitszeiten notwendig? Sie sind verantwortlich für die Pflege eines bedürftigen Angehörigen?**

Wir haben für unsere Anwälte schon vor einigen Jahren das Teilzeitmodell PWWL Family eingeführt! Das Modell basiert auf einer vollzeitnahen Ausgestaltung mit festen planbaren Arbeitszeiten. Es ermöglicht Ihnen entweder an einigen Tagen ein früheres Dienstenende oder jeden Tag eine verkürzte Arbeitszeit mit feststehenden Zeiten. Damit gewährleisten wir für Sie eine Planbarkeit von familiären Angelegenheiten.

*Kurz: PWWL Family garantiert unseren Anwälten aus familiären Gründen ihren Beruf in Teilzeit und mit planbaren Arbeitszeiten auszuüben.*



## PWWL Flex

**Sie möchten Arbeitsrechtsberatung auf höchstem Niveau erleben und trotzdem Ihre Freizeit genießen?** Ihre Leidenschaft ist das Arbeitsrecht, aber Sie möchten auch weiterhin nebenbei semi-professionell Sport treiben, Musik machen oder sich ehrenamtlich betätigen? Dann passt für Sie unser im Jahr 2016 eingeführtes Arbeitszeitmodell PWWL Flex. Das Modell basiert auf einer vollzeitnahen Ausgestaltung – an 5 Tagen in der Woche sind 80% der Arbeitszeit zu leisten, sodass man an feststehenden Arbeitstagen deutlich früher, beispielsweise um 15 Uhr, seinen Arbeitstag beenden kann.

*Kurz: PWWL Flex garantiert unseren Anwälten mit freizeitleichem Engagement an einigen Tagen in der Woche ein sehr frühes, fest planbares Arbeitstagenende.*