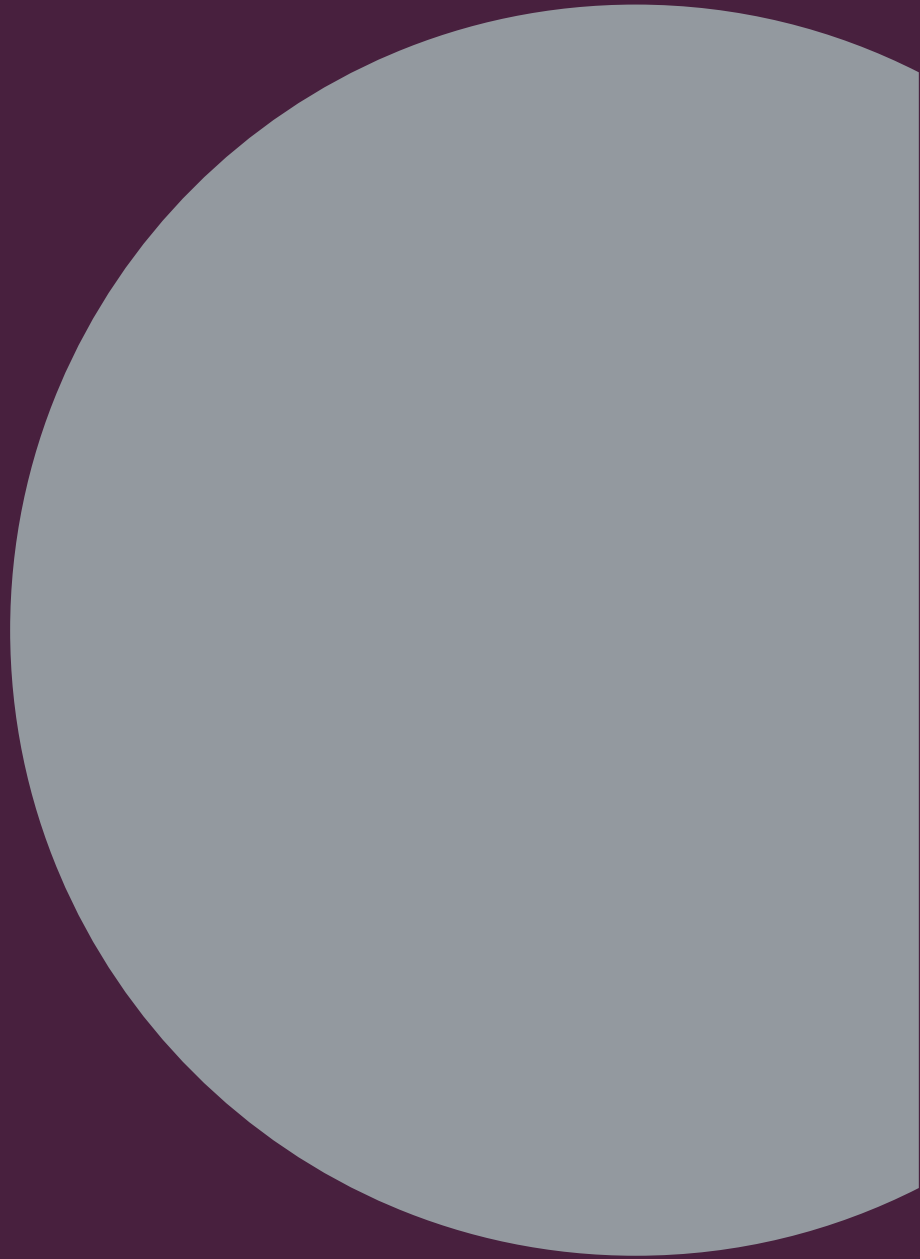




Pusch Wahlig
Workplace
Law



Pushing boundaries. Together.



Berlin
Düsseldorf
Frankfurt am Main
München

Wir sind Pusch Wahlig
Workplace Law –
das Powerhouse für
Arbeitsrecht. Wir beraten
Unternehmen, Unternehmer
und Führungskräfte in allen
Fragen des Arbeitsrechts
und darüber hinaus.
Gemeinsam mit unseren
Mandanten gestalten wir
Lösungen für alle
rechtlichen Fragen der
Arbeitswelt.

Wir sind 100% Team.

Alle für alle. Wir sehen uns als ein Team – alle miteinander für und mit unseren Mandanten. Unser Team ist entscheidend für den gemeinsamen Erfolg. Bei uns existiert kein Silo-Denken. Wir teilen unser Know-How offen. So wollen wir arbeiten. Und so erhalten unsere Mandanten immer die höchste fachliche Expertise.

Wir sind international.

Als Gründungsmitglied von L&E Global sind wir seit 2011 in einer besonderen internationalen Allianz aktiv. Gemeinsam mit über 1.500 Arbeitsrechtsexperten in mehr als 25 Ländern steuern und bearbeiten wir internationale Projekte. Über nationale Grenzen hinaus zu arbeiten, ist für uns ein fester Bestandteil unserer täglichen Arbeit.

Wir sind leidenschaftlich.

Arbeitsrecht ist unsere Leidenschaft. Wir lieben die Herausforderung und bleiben dabei fokussiert, auch wenn es schwierig wird. Wir greifen auf langjährige Erfahrung zurück, die viele von uns aus Großkanzleien mitbringen. In der Komplexität finden wir das Einfache und machen es transparent.

Workplace Law

Um- und Restrukturierungen

- Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen
- Tarifsozialplanverhandlungen
- Einigungsstellenverfahren
- Strukturtarifverträge
- Sanierungstarifverträge
- Massenentlassungsanzeigen
- Betriebsratsanhörungen
- Prozessvertretung

Arbeitsrechtliche Beratung bei M&A-Transaktionen

- Konzeption / Zuschnitt des Targets bzw. Zielunternehmens/-betriebs
- Verhandlung Interessenausgleiche / Sozialpläne
- Due Diligence, Red Flag Report
- Berücksichtigung branchenspezifischer Besonderheiten, beispielsweise bei Financial Institutions, im Life Sciences Sector, Automotive, Health Care Services und Energy Industry
- Auswirkungen der Transaktion auf die betriebliche Altersversorgung und deren Ablösung
- Gestaltung der arbeitsrechtlichen Regelungen der Unternehmenskaufverträge wie z.B. SPAs, APAs oder umwandlungsrechtlicher Verträge oder TSAs
- Retention-, Change of Control-, Mitarbeiterbeteiligungsprogramme
- Neugestaltung der Verträge von Key Employees
- Entwicklung und Umsetzung arbeitsrechtlicher Konzepte zur Restrukturierung oder Post-Merger-Integration, einschließlich der Begleitung von Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften sowie Neukonzeption der betrieblichen Altersversorgung

Compliance und interne Ermittlungen

- Screening und Compliance-Audit
- Implementierung von Compliance-Strukturen
- Einführung von Compliance-Policies
- Zusammenarbeit mit Spezialisten im Kartell-, Gesellschafts- und Strafrecht
- Durchführung und Unterstützung von internen Ermittlungen
- Auswertung von Ermittlungsergebnissen
- Sicherung von gerichtsverwertbaren Beweisen
- Abstimmung von internen und externen Kommunikationskonzepten
- Sanktionierung von Compliance-Verstößen

Internationales Arbeitsrecht

- Grenzüberschreitende Projekte wie z.B. Restrukturierungen, Outsourcingmaßnahmen oder arbeitsrechtliche Aspekte von M&A-Transaktionen
- Internationale Vergütungssysteme
- Grenzüberschreitende Matrixstrukturen
- Grenzüberschreitende Harmonisierung von Arbeitsbedingungen
- Internationale Policies
- Internationaler Datenaustausch
- Europäische Betriebsräte
- Grenzüberschreitende Tätigkeit von Arbeitnehmern und internationale Secondments

Datenschutzrecht

- Gestaltung von datenschutzrelevanten Verträgen und Policies
- Zugriff auf E-Mail Accounts
- Weitergabe von Daten im Konzern
- Datenscreening zur Aufdeckung von Straftaten
- Rechtsstellung von Datenschutzbeauftragten
- Rechte des Betriebsrates
- Rechtliche Einführung von IT-Systemen

»Mandanten sind
'absolut zufrieden'...
Besonders gelobt wird
die 'Geht-nicht-gibt's-
nicht-Einstellung'.«

Legal 500

Prozessführung, Complex & Mass Litigation

- Gerichtsverfahren über alle Instanzen hinweg
- Betriebverfassungsrechtliche und tarifvertragliche Auseinandersetzungen aller Art
- Individualrechtliche Verfahren
- Kündigungs-Masseverfahren
- Besondere Erfahrung im Berufungs-, Revisions- und Beweisrecht

Verhandlungen mit Betriebs- und Personalräten sowie Gewerkschaften

- Einigungsstellenverfahren
- Betriebliche Entgeltsysteme, Arbeitszeitsysteme, Interessenausgleiche und Sozialpläne
- Umsetzung von Kommunikationsstrategien
- Strategische Vorbereitung bzw. Führen von Tarifvertragsverhandlungen

Rechtliche Aspekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements

- Beratung zu allen rechtlichen Aspekten des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates
- Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitgeber
- Eingliederung von kranken Mitarbeitern
- Zusammenarbeit mit Krankenkassen und Betriebsärzten

Arbeitsrechtliche Begleitung von SE-Gründungen

- Arbeitnehmerbeteiligungsverfahren
- Verhandlungen mit bVG
- Beteiligungsvereinbarung
- Schulungen bVG / SE-Betriebsrat

Strategische Workplace Beratung

- Strategische Beratung bei HR-Themen
- Umsetzung unternehmerischer Konzepte im Arbeitsrecht
- Unterstützung bei Konflikten im Arbeitsleben
- Zusammenarbeit mit Betriebsräten
- Gestaltung von Arbeitsverträgen in Übereinstimmung mit Ihrer Arbeitgebermarke

Fremdpersonaleinsatz und Arbeitnehmerüberlassung

- Rechtliche und strategische Beratung zu sämtlichen Formen des Fremdpersonaleinsatzes (Dienst- und Werkverträge, Arbeitnehmerüberlassung, Freelancer, Crowdfunding, Contracting, Interims-Management etc.)
- Vertragsgestaltung, -prüfung und -verhandlung
- Gerichtliche und außergerichtliche Vertretung vor den Arbeits-, Sozial- und ordentlichen Gerichten (z.B. im Rahmen von Statusverfahren, Equal Pay, Haftungsstreitigkeiten oder behördlichen Erlaubnissen)
- Gestaltung und Einführung von Compliance Management Systemen
- Zusammenarbeit mit Spezialisten im Straf- und Steuerrecht

Vergütungssysteme

- Gemeinsame Entwicklung einer Systematik für Ihre Vergütungsbestandteile
- Rechtliche Umsetzung von Vergütungssystemen
- Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, z.B. zu Bonussystemen, Benefits, Grading-Systemen
- Vertragliche Gestaltung von Vergütungssystemen
- Prozessvertretung bei Streitigkeiten
- Gestaltung der Zuordnung von Arbeitnehmern in Unternehmensgruppen

Arbeitsrecht 4.0

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Flexibilisierung der Arbeitsorte
- Ausgestaltung von flexiblen Modellen der Zusammenarbeit
- Alternative Beschäftigungsmodelle
- Verhandlung mit Arbeitnehmervertretungen

Unternehmensmitbestimmung

- Durchführung von Aufsichtsratswahlen (z.B. Erstellen von Wählerlisten, Schulung von Wahlvorständen)
- Durchführung des Arbeitnehmerbeteiligungsverfahrens im Rahmen einer SE-Gründung
- Gestaltung von SE-Beteiligungsvereinbarungen
- Gestaltung der Zuordnung von Arbeitnehmern in Unternehmensgruppen

Auslandseinsatz von Arbeitnehmern

- Arbeitsrechtliche Gestaltung von Entsendevereinbarungen, insbesondere der Entsendebedingungen und „early-recall“-Klauseln
- Über unser Netzwerk L&E Global sind wir in der Lage, Sie auch bei der Erstellung lokaler ausländischer Arbeits- und Dienstverträge zu unterstützen
- Prüfung und Gestaltung sozialversicherungsrechtlicher Folgen eines Auslandseinsatzes
- Fragen zur Beschaffung von Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigungen im In- und Ausland

Vertragsgestaltung

- AGB-Inhaltskontrolle
- Employer Branding
- Arbeitszeitmodelle
- Nachvertragliche Wettbewerbsverbote
- Zielvereinbarungen
- Vergütungsregelungen
- Retentionprogramme
- Mitarbeiterbeteiligungsprogramme (Stock Options, RSUs, Virtual Stock Options, Phantom Shares, ESOP etc.)
- Tarifverträge
- Konzern-, Gesamt- und Betriebsvereinbarungen

Öffentliches Arbeitsrecht

- Laufende Beratung bei allen Fragen des öffentlichen Arbeitsrechts
- Arbeitsvertragsgestaltung
- Vertretung in Verhandlungen mit Mitarbeiter- und Personalvertretungen
- Beratung im Zusammenhang mit Privatisierungen
- Arbeitszeitsysteme
- Zusatzversorgung (ZVK und VBL)

Kirchliches Arbeitsrecht

- Laufende Beratung bei allen Fragen des kirchlichen Dienstrechts
- Vertretung in Verhandlungen mit Mitarbeitervertretungen
- Beratung im Zusammenhang mit Ausgliederung von Teilbereichen
- Zusatzversorgung

Betriebliche Altersversorgung

- Begründung, Beendigung und Änderung von Versorgungszusagen
- Pensionszusagen für Geschäftsführer und Vorstände
- Zusatzversorgung
- Gerichtliche Vertretung
- bAV-Beratung im Bereich M&A

*»In Sachen Dynamik
und Wachstum macht
Pusch Wahlig derzeit
kaum ein Wettbewerber
etwas vor.«*

JUVE

STP Legal 2018 **„Innovation“**
Handelsblatt
azur Award 2017 **„Diversity“**
JUVE Award 2017 **„Kanzlei
des Jahres für Arbeitsrecht“**
Chambers
The Legal 500
azur **„100 Top-Arbeitgeber“**
WirtschaftsWoche
FOCUS **„Top-Wirtschafts-
kanzlei“**



Dr. Tobias Pusch, LL.M.
(Harvard), MBA, MSc (LBS)

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
pusch@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Unternehmenskäufe und -restrukturierungen
- Gestaltung und Verhandlung von Kollektivvereinbarungen
- Special Types Litigation
- Beratung von Vorständen und Geschäftsführern

Sprachen: Deutsch, Englisch, Russisch



Thomas Wahlig

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
wahlig@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Betriebsübergangsrecht
- Tarifrecht
- Unternehmenskäufe und -restrukturierungen
- Beratung von Vorständen und Geschäftsführern
- Compliance

Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch



Dr. Jochen Keilich,
LL.M. (Exeter)

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
keilich@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Restrukturierungen, Personalabbaumaßnahmen, Betriebsübergänge
- Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Öffentliches Arbeitsrecht
- Datenschutzrecht

Sprachen: Deutsch, Englisch



Dr. Dirk Freihube

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
freihube@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Begleitung von Restrukturierungen
- Verhandlung von Betriebsvereinbarungen und Firmentarifverträgen
- Trennungsprozesse im Top-Management
- (Massen-) Kündigungsschutzverfahren
- Betriebliche Eingruppierungssysteme

Sprachen: Deutsch, Englisch



Dr. Michael Wittler

Partner

Fachanwalt für Arbeitsrecht

wittler@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Datenschutzrecht
- Betriebliche Altersversorgung
- Kirchliches Arbeitsrecht
- Öffentliches Dienstrecht

Sprachen: Deutsch, Englisch

*»It's a very good,
experienced team,
with a really good
international network
and good resources.«*

Chambers

»Client focus, practical solutions and international approach... topics are handled effectively and pragmatically with great expertise... good co-operation of lawyers in the law firm.«

Chambers



Britta Alscher

Partnerin
Fachanwältin für Arbeitsrecht
alscher@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Compliance
- Rechtliche Aspekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Transaktionsbegleitendes Arbeitsrecht
- Internationales Arbeitsrecht
- Betriebsübergangsrecht

Sprachen: Deutsch, Englisch, Französisch



Dr. Falko Daub, LL.M. (VUW)

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
daub@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Restrukturierungen
- Transaktionsbegleitendes Arbeitsrecht
- Betriebsübergangsrecht
- Insolvenzarbeitsrecht
- Internationales Arbeitsrecht

Sprachen: Deutsch, Englisch



Dr. Holger Thomas, MM

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
thomas@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Restrukturierungen, Personalabbaumaßnahmen, Betriebsübergänge
- Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Internal Investigations und Compliance
- Transaktionsbegleitendes Arbeitsrecht
- Prozessführung und Mediation

Sprachen: Deutsch, Englisch



Eva Wißler

Partnerin
Fachanwältin für Arbeitsrecht
wissler@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Unternehmenskäufe und -restrukturierungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vergütungs- und Arbeitszeitsysteme
- Internationales Arbeitsrecht

Sprachen: Deutsch, Englisch



Verena Braeckeler-Kogel,
MAES (Basel)

Partnerin
Fachanwältin für Arbeitsrecht
braeckeler@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Internationales Arbeitsrecht
- Transaktionsbegleitendes Arbeitsrecht
- Vergütungssysteme, auch im regulierten Bereich
- Restrukturierungen, Personalabbau-
maßnahmen, Betriebsübergänge

Sprachen: Deutsch, Englisch



Katrin Scheicht

Partnerin
Fachanwältin für Arbeitsrecht
scheicht@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Whistleblowing
- Gestaltung von Vergütungssystemen
- Verhandlung mit Betriebsräten
- Restrukturierungen
- Betriebsübergangsrecht

Sprachen: Deutsch, Englisch



Dr. Thomas Thees

Partner
Fachanwalt für Arbeitsrecht
thees@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Betriebsänderungen (Restrukturierungen, Interessenausgleich und Sozialplan)
- Betriebsverfassungsrechtliche Beratung (Verhandlung mit Arbeitnehmervertretungen, Einigungsstelle)
- Betriebliche Altersversorgung
- Beratung von Vorständen, Geschäftsführern und Executives
- Prozessführung

Sprachen: Deutsch, Englisch



Christoph Dänzer-Vanotti

Of Counsel

daenzer-vanotti@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Restrukturierungen, Personalabbaumaßnahmen, Betriebsübergänge
- Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Beratung von Vorständen und Geschäftsführern
- Compliance

Sprachen: Deutsch, Englisch, Französisch



Dr. Philipp Schäuble

Counsel

schaeuble@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Internationales Arbeitsrecht
- Restrukturierungen
- Vergütungssysteme und Harmonisierung von Arbeitsbedingungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Arbeitsrecht bei M&A / Umwandlungen, einschl. post merger integration
- Fremdpersonaleinsatz

Sprachen: Deutsch, Englisch



Dr. Paul Brummer

Counsel

brummer@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Gestaltung von Betriebsvereinbarungen und anderen Policies
- Begleitung von Betriebsratswahlen und sämtliche betriebsverfassungsrechtliche Fragestellungen
- Tarifrecht
- AGG und Mobbing

Sprachen: Deutsch, Englisch



Meike Christine Rehner

Counsel

rehner@pwwl.de

- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Kündigungsrechtsstreitigkeiten
- Internationales und europäisches Arbeitsrecht
- Restrukturierungen
- Gestaltung von Arbeitsverträgen und Auflösungsvereinbarungen

Sprachen: Deutsch, Englisch



Anika Müller
Managing Associate



Sabine Jantzen
Managing Associate



Johannes Wickler
Managing Associate



Dr. Juliane Schwarz
Managing Associate



Marijke van der Most
Managing Associate



Anna Martin
Managing Associate



Dr. Dorothea
Crueger-Noll
Associate



Susanne Adler
Associate



Stefanie Götz
Associate



Anna Heinemann
Associate



Iva Martchev
Associate



Sebastian Spuhl
Associate



Pauline Kuhn
Associate



Teresa Gabele
Associate

»Lawyers ‘can use the appropriate language with whomever they are talking to in the company and look for the right solution for us.’«

Chambers

International

L&E Global: Globale Präsenz, lokale Expertise

L&E Global ist eine weltweit führende internationale Allianz von Arbeitsrechtskanzleien. Mit ihrer lokalen Präsenz auf sechs Kontinenten bieten Ihnen die derzeit 25 Mitgliedskanzleien eine pragmatische und unternehmerische arbeitsrechtliche Beratung, um Ihre Ziele zu erreichen – ganz egal, wo auf der Welt Sie gerade unsere Unterstützung benötigen. Exzellente Qualität und Service sind dabei stets unser Leitmotiv – lokal und global.

Alle Mitglieder sind in ihren lokalen Märkten führende Arbeitsrechtspraxen. Sie arbeiten eng mit Unternehmen, Rechtsabteilungen, Personalabteilungen und Führungskräften aus verschiedenen Bereichen und Branchen zusammen, um gemeinsam alle strategischen und rechtlichen Probleme zu lösen, die sich in der heutigen Arbeitswelt stellen. Wir unterstützen Sie von der Planung bis zur Entscheidungsfindung, zeigen Ihnen Möglichkeiten, Risiken und Alternativen auf, um Ihr Projekt so effizient wie möglich zu realisieren.

Wenn Sie eine der Mitgliedskanzleien für ein grenzüberschreitendes Projekt engagieren, arbeiten Sie mit einem verantwortlichen Partner zusammen, der ein internationales Team mit der entsprechenden Expertise zusammenstellt, auf Ihren Wunsch all unsere Beratungsleistungen

koordiniert und regelmäßig mit Ihnen kommuniziert, um sicherzustellen, dass wir das Projekt gemeinsam zu Ihrer Zufriedenheit umsetzen. Die koordinierende Kanzlei ist dabei Ihr One-Stop-Shop – sei es hinsichtlich des Ansprechpartners oder auch der Abrechnung.

Auch außerhalb unserer Allianz pflegen wir Kooperationen mit Arbeitsrechtsanwälten in über 80 Ländern und können Sie daher weltweit dabei unterstützen, sich im Labyrinth komplexer arbeitsrechtlicher Regelungen zurechtzufinden. Indem L&E Global die Stärken all dieser unabhängigen Arbeitsrechtskanzleien vereinigt, können wir Ihnen ein globales Powerhouse für komplexe länderübergreifende Projekte bieten.

L&E Global wird regelmäßig von renommierten Insidern der Rechtsbranche ausgezeichnet, unter anderem von Chambers Global (seit 2018 „Elite“-Status für weltweite arbeitsrechtliche Netzwerke) sowie bei den The Lawyer European Awards 2016 („Global Network of the Year“).

L&E Global – ein starker und zuverlässiger Partner, der Sie unterstützt, wo auch immer Sie sind. Weltweit.



L&E Global
Avenue Louise 221
B 1050 Brussels, Belgium

T +32 26 432 633
E leglobal@leglobal.org
www.leglobal.org

Jeroen Douwes
Executive Director

M +31 615 585 082
T +31 203 446 100
E jeroen.douwes@leglobal.org



Proud member of
L&E GLOBAL
an alliance of employers' counsel worldwide

www.pwwl.de
info@pwwl.de

Berlin

Friedrich Carré
Dorotheenstraße 54
10117 Berlin
T +49 (0) 30 20 62 953-0
F +49 (0) 30 20 62 953-99

Düsseldorf

Königsallee 6-8
40212 Düsseldorf
T +49 (0) 211 52 87 45-0
F +49 (0) 211 52 87 45-22

Frankfurt am Main

Rhein-Main-Center
Bockenheimer Landstr. 51-53
60325 Frankfurt am Main
T +49 (0) 69 34 87 63 9-0
F +49 (0) 69 34 87 63 9-99

München

Luitpoldblock
Amiraplatz 3
80333 München
T +49 (0) 89 215 39 28-0
F +49 (0) 89 215 39 28-99



